



Приложение к приказу № 17-06-02/191-ТНБ
от 31.03. 2026 г.

Кодекс чести преподавателя

1. Общие положения

1.1 Настоящий кодекс определяет основные правила корпоративной культуры и поведения преподавателей Республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения «Национальный научный центр травматологии и ортопедии имени академика Батпенова Н.Д.» Министерства здравоохранения Республики Казахстан (далее - ННЦТО им. ак. Батпенова Н.Д., или Предприятие).

1.2 Кодекс чести преподавателя направлен на создание благоприятного морально-психологического климата на Предприятии.

1.3 Главная цель реализации всех норм настоящего кодекса – укрепление корпоративной культуры профессионального сообщества, повышение авторитета преподавателей Предприятия.

1.4 Каждый преподаватель неукоснительно соблюдая нормы данного кодекса, вносит свой вклад в укрепление его имиджа и деловой репутации Предприятия.

2. Принципы и ценности

2.1 Деятельность ННЦТО им. ак. Батпенова Н.Д. основывается на следующих принципах педагогической этики:

2.1.1 Компетентность и профессионализм: преподаватель должен обладать соответствующим образованием, опытом работы, умением принимать взвешенные и ответственные решения. ННЦТО им. ак. Батпенова Н.Д. создает условия для повышения уровня профессиональных знаний и навыков, реализации профессиональных, творческих способностей, развития потенциала и возможности карьерного роста.

2.1.2 Ответственность и добросовестность: предполагает его ответственность за результат обучения, умение осуществлять коррективы в своей деятельности, развитую способность к критике и рефлексии, открытость для любых мнений обучающихся, коллег.

2.1.3 Честность и порядочность: предполагает открытость его оценочной деятельности, прозрачность создаваемой им образовательной среды. Честность запрещает преподавателю нарушать права обучающегося, коллег. Обман, умалчивание и ложные заявления не совместимы со статусом преподавателя.

2.1.4 Уважение чести и достоинства личности: преподаватель уважает честь и достоинство обучающегося, людей, которые становятся объектами его профессионального внимания, тактичен в общении с ними. Не допускается применение методов физического, морального и психического насилия по отношению к участникам образовательного процесса.

2.1.5 Уважение общечеловеческих ценностей: признавая приоритет общечеловеческих ценностей, преподаватель с уважением относится к особенностям, ценностям и достоинству каждой национальной культуры.

Преподаватель воспитывает культуру межнациональных отношений, пробуждает у обучающихся уважение прав и достоинства всех наций и всех людей вне зависимости от возраста, пола, языка, национальности, вероисповедания, гражданства, происхождения, социального, должностного и имущественного положения или любых иных обстоятельств.



2.1.6 Профессиональная солидарность: преподаватель заботится о престиже профессии, уважает честь и достоинство коллег, не допускает действий, наносящих ущерб авторитету педагога.

Не допускается в какой бы то ни было форме злоупотреблять доверием своих коллег, мешать им выполнять профессиональные обязанности, наносить им какой-либо ущерб. Преподаватель оказывает содействие коллегам в повышении уровня теоретического и методического мастерства, в развитии творческих способностей, приходит на помощь к коллегам, попавшим в беду.

2.2 Главные корпоративные ценности

2.2.1 Конкурентоспособность предоставляемых образовательных услуг.

2.2.2 Интеграция в мировое образовательное пространство.

2.2.3 Открытость к переменам и инновациям.

2.2.4 Постоянная ориентация на научные исследования и разработки.

2.2.5 Высокая академическая ответственность.

2.2.6 Стремление к совершенствованию и творческому росту.

2.2.7 Нравственность, патриотизм, гражданственность.

2.2.8 Уважение к личности работника и обучающегося, защита их прав и интересов.

2.2.9 Преданность Предприятию и готовность соответствовать его высоким стандартам.

3. Корпоративная этика коллектива Предприятия

3.1 Преподаватели Предприятия обязаны:

3.1.1 С честью и достоинством поддерживать статус Предприятия, своим трудом, оправдывая высокое звание.

3.1.2 Осуществлять миссию Предприятия и в профессиональной деятельности соотносить свою миссию с корпоративной.

3.1.3 В полной мере принимать ответственность за реализацию заявленных Предприятием целей и задач, быть причастным к результатам деятельности института.

3.1.4 Выполняя свои служебные обязанности, проявлять высокую культуру, ответственность, добросовестность, академическую честность и объективность, руководствоваться принципами взаимного уважения, корректности, доброжелательного отношения с коллегами и обучающимися.

3.1.5 Стремиться к профессионализму, постоянно повышая уровень своих знаний, изучая зарубежный и отечественный опыт и достижения науки, активно проводить научно-исследовательскую работу с обучающимися.

3.1.6 Служить для обучающихся примером трудовой дисциплины, уважительного и бережного отношения к своему Предприятию, его традиции, истории.

3.1.7 Дорожить деловой репутацией ННЦТО им. ак. Батпеннова Н.Д., воздерживаться от участия в деятельности, противоречащей или наносящей урон интересам Предприятия, пресекать любые попытки опорочить честь и авторитет.

3.2 Преподаватели не должны:

3.2.1 Унижать достоинство коллег и обучающихся, использовать нецензурные слова, проявлять высокомерие и фамильярность.

3.2.2 Обсуждать при обучающихся личную жизнь коллег и их недостатки.

3.2.3 Появляться в нетрезвом виде и употреблять на Предприятии алкогольные напитки, курить в не отведенном месте.

3.2.4 Принимать от обучающихся подарки или денежные вознаграждения.

3.2.5 Распространять религиозные идеи, а также мнения и установки, противоречащие межнациональному единству и межконфессиональному согласию.



3.2.6 Опаздывать на работу, сокращать время проведения занятий или выполнение своих служебных обязанностей, пропускать их без уважительной причины.

3.2.7 Проявлять грубость и невниманье при выполнении своих служебных обязанностей.

3.2.8 Злоупотреблять своими должностными полномочиями в отношении обучающихся, допускать предвзятое отношение при оценке их знаний.

3.2.9 Распространять недостоверную информацию о решениях администрации Предприятия и деятельности их подразделений.

3.3 Отношение к работе как к главной профессиональной обязанности:

- служить примером для обучающихся;
- быть компетентным, постоянно поддерживая высокий уровень научно-педагогической квалификации;
- честно и объективно оценивать знания, умения и навыки учащихся;
- отдавать свои силы, знания и опыт делу приумножения научных достижений института.

- не прибегать к плагиату, присвоению идей из неопубликованных источников.

3.3.1 Проведение собраний и совещаний:

- приходить на планерки, совещания вовремя;
- заранее знакомиться с повесткой дня и иметь с собой все необходимые материалы;
- перед началом планерки или совещания отключать сотовые телефоны;

4. Ответственность за нарушения норм кодекса чести

4.1 Кодекс чести в одинаковой степени является делом всех преподавателей.

4.2 Преподаватели ННЦТО им. ак. Батпенова Н.Д. обязаны знать и соблюдать Кодекс чести, нести строгую ответственность за свою деятельность и поведение.

4.3 Нарушение положений Кодекса рассматривается как действие, несовместимое со статусом преподавателя.

4.4 Нарушение норм настоящего Кодекса влечет ответственность в установленном законодательством порядке.

